

## اعلامیه مطبوعاتی

### سومین گزارش نظارتی سه ماهه: اصلاحات در وزارت معارف آغاز شده است

کابل، افغانستان ۲۱- حوت ۱۳۹۸ خورشیدی: کمیته نظارت و ارزیابی «گزارش ارزیابی آسیب پذیری های فساد اداری در وزارت معارف» را در چهارم عقرب ۱۳۹۶ خورشیدی به نشر رسانید. این گزارش افزون بر تشخیص خلاها و ضعف هایی که نظام معارف را در برابر فساد آسیب پذیر می سازد، حاوی ۱۱۳ سفارش برای آوردن اصلاحات در همه بخش های معارف بود. کمیته نظارت و ارزیابی به صورت منظم از روند تطبیق سفارشات نظارت نموده و گزارش های نظارتی را از طریق رسانه ها به نشر می رساند. سومین گزارش نظارتی ما که اکنون به نشر می رسد، نشان می دهد که وزارت معارف و دیگر شریکان همکار با این وزارت در جریان این دور نظارتی (سنبله تا قوس ۱۳۹۷) نتوانسته اند سفارش های جدیدی را از میان ۱۱۳ سفارش مطرح شده به گونه کامل تطبیق نمایند. با این هم، وزارت در تطبیق نسبی سفارشات پیشرفت های چشمگیری داشته است.

از آغاز روند نظارت تا کنون ۱۶ سفارش بطور مکمل تطبیق شده اند. سفارشات تطبیق شده اکثرا مربوط به پروسه استخدام (معلمان) توسط کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی و بخشی از آن مستقیما به اقدامات وزارت معارف ارتباط می گیرند. این پیشرفت ها شامل، بازنگری و کوچک سازی ساختار وزارت معارف، افزایش مشارکت زنان، بازنگری و تدوین پالیسی ها، تامین شفافیت در پروسه استخدام و دیجیتل سازی روند استخدام، می گردد.

در جریان این دوره نظارتی، فقط دو سفارش جدید تا ۵۰ درصد تطبیق گردیده اند. بدین ترتیب مجموع سفارشات که از هنگام پخش گزارش تا حال ۵۰ درصد تطبیق شده اند، به ۱۶ سفارش می رسد. سفارش های نیمه تطبیق شده شامل مشارکت فعال جامعه مدنی در روند نظارت از استخدام معلمان، بازنگری چارچوب نصاب درسی به کمک و مشوره مشارکین عمده، دیجیتل سازی روند استخدام توسط کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی به ویژه بست های یک و دو، می گردد.

همچنین در دور سوم نظارتی، ۱۵ سفارش از میان ۱۱۳ سفارش تا ۲۵ درصد پیشرفت داشته اند در حالی که این شمار در ربع پیشین تنها ۷ سفارش بود، و این گویای پیشرفت خوبی است. این سفارش ها شامل مواردی چون به کارگیری بیشتر مواد محلی در ساخت و ساز ساختمان مکاتب جدید، گسترش روند الکترونیک سازی پرداخت معاشات آموزگاران (فعلا ۶۲ درصد معاشات از این طریق پرداخت می شود)، پیشرفت در راستای الکترونیک سازی شهادت نامه های صنف دوازدهم، و گسترش کارمندان وزارت معارف برای جمع آوری و تصدیق اطلاعات در ۳۳ ولایت کشور می باشد.

در این دوره نظارتی، کار بالای ۳۸ سفارش آغاز گردیده است. گفتنی است که از میان ۱۱۳ سفارش کار بالای ۶ سفارش هنوز آغاز نشده است. این در حالی است که ۲۲ سفارش از میان ۱۱۳ سفارش در حالت تعلیق قرار دارند.

### اجندای رهبری و اصلاحات در سکتور معارف

کمیته نظارت و ارزیابی، مطالعات موردی را در هر دوره پیگیری و تعقیبی انجام می دهد. در این دور، یعنی سومین دور نظارتی، مطالعه موردی کمیته نظارت و ارزیابی بر اجندای اصلاحات در سکتور معارف تمرکز داشته است. گزارش ما نقش و تعهد رهبری وزارت را به عنوان مشوق اصلی در آوردن اصلاحات و مبارزه با آسیب پذیری های فساد اداری در این وزارت ارزنده یافت. پس از تغییر در رهبری وزارت، تحولات چشم گیری در پشتیبانی از اصلاحات در این وزارت چه در سطح مرکز و چه در ولایات محسوس است که از میان آن می توان به تصویب پلان "جامع اصلاحات وزارت معارف" که بخشی از برنامه های بزرگتر اصلاح معارف است، اشاره کرد.

### سایر تلاش های کلیدی وزارت معارف در راستای به میان آوردن اصلاحات

- وزارت وظایف و مسؤولیت های ساخت و ساز مکاتب، تدارکات، بخش استخدام، و تعلیمات تخنیکی و مسلکی را به ادارات دیگر محول کرده است، و این کار وزارت معارف را قادر می سازد تا روی تعهدات اصلی خود در عرضه آموزش تمرکز نماید.
- وزارت معارف در همکاری با اداره مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی و بانک جهانی، مطالعه سازمانی را به راه انداخته است تا کمبودها و خلاها را شناسایی و به آن رسیده گی نماید. بر مبنای این تحقیق، وظایف رهبری و کارمندان وزارت باید بررسی شوند، تداخل وظیفوی و تراکم ساختاری باید شناسایی و برطرف گردند، کم کاری ها و کمبودهای کارکنان باید مشخص شوند، و همچنان تثبیت گردد که آیا در بعضی بخش ها نیاز به ایجاد یک اداره جدید می باشد یا نه.
- به منظور پشتیبانی از طرح تمرکززدایی، وزارت برای ایجاد صلاحیت های اداری و پرورش ظرفیت های کاری در سطح ولایات اقداماتی را روی دست گرفته است.
- اقدام دیگر ایجاد سیستم مدیریت معلومات پرداخت معاشات است که با سیستم مدیریت معلومات منابع بشری وزارت معارف و سیستم مدیریت معلومات معارف ادغام خواهد شد. وزارت معارف باورمند است که تطبیق این طرح به وزارت معارف کمک می کند تا این وزارت معلومات و آمار دقیق تر جمع آوری نماید.
- افزایش اشتراک زنان در سکتور معارف نیز قابل یادآوری است. به گونه مثال، از میان نزدیک به ۵۰ ریاست در کابل، رهبری ۹ ریاست مشخصاً به زنان واگذار خواهد شد. اختصاص ریاست ۱۱ دارالمعلمین به زنان و اختصاص نیمی از ۸۰۰۰ فرصت شغلی معلمی به زنان از دیگر موارد افزایش سهم زنان است.



کمیته مستقل مشترک نظارت و ارزیابی مبارزه علیه فساد اداری  
د اداری فساد پر وړاندې د مبارزې د څارنې او ارزونې خپلواکه ګډه کمیته  
Independent Joint Anti-corruption Monitoring and Evaluation Committee

- بازنگری لوایح وظایف، مقررات و پالیسی‌های وزارت و به نشر رساندن آن در وبسایت برای دو هفته از بهر دریافت دیدگاه‌های مردم. این کار تا جایی بی‌پیشنه بوده است.

###